

**Projekt**

z dnia 20 października 2020 r.  
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ PNIEWY**

z dnia 19 października 2020 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XLI/413/18 Rady Miejskiej Pniewy z dnia 6 czerwca 2018 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pniewy.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) art. 30 ust. 6 i 6 a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Pniewach, Rada Miejska Pniewy uchwała, co następuje:

**§ 1.** Zmienia się § 3 uchwały Nr XLI/413/18 Rady Miejskiej Pniewy z dnia 6 czerwca 2018 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pniewy, któryotrzymuje następujące brzmienie:

„1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% środków planowanych w roku budżetowym na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Nauczycielowi, który przestrzega dyscypliny pracy, rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych oraz prawidłowo prowadzi dokumentację szkolną w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć może być przyznany dodatek motywacyjny.

3. Określa się szczegółowe warunki, przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi: w tym nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora:

- 1) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawczo - opiekuńcze potwierdzone wynikami sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych, udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem edukacyjnym;
- 2) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych we współpracy z rodzicami;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) efektywna współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczo – profilaktycznego;
- 6) aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i pomocy z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 7) inicjowanie, organizowanie i współorganizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych, w tym udział wraz z uczniami w uroczystościach o charakterze patriotycznym ;
- 8) systematyczna organizacja lub współorganizacja różnych przedsięwzięć edukacyjnych – wycieczki, rajdy, konkursy, olimpiady zawody szkolne i pozaszkolne, spotkania o charakterze poznawczym;
- 9) koordynowanie i współkoordynowanie projektami i programami edukacyjnymi szkolnymi;
- 10) udział w akcjach charytatywnych, okolicznościowych organizowanych przez organy szkoły, instytucje, inne organizacje oraz podejmowane z własnej inicjatywy;

- 11) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych;
- 12) szczególnie efektywne wypełnianie zadań opieki nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 13) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez wzbogacanie własnego warsztatu pracy skutkującym podwyższeniem kompetencji pedagogicznych i kierowniczych;
- 14) systematyczne prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i rodziców, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 15) opracowanie i efektywne wdrożenie własnych programów, innowacji pedagogicznych;
- 16) wdrożenie i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 17) aktywny udział w pracach zespołów zadaniowych, w tym praca nad dokumentacją szkolną, w szczególności: statut, regulaminy;
- 18) aktywne pełnienie roli lidera zespołu nauczycielskiego;
- 19) szczególnie aktywne uczestnictwo w pracach zespołów nauczycielskich;
- 20) realizacja zadania opiekuna praktyk studenckich;
- 21) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły (placówki) w środowisku lokalnym aktywne promowanie placówki i kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły;
- 22) aktywna i skuteczna realizacja zadań wynikających z planu pracy szkoły (placówki) i bieżących zadań;
- 23) aktywna i merytoryczna współpraca z organem nadzoru pedagogicznego i innymi instytucjami wspomagającymi pracę nauczyciela;
- 24) podejmowanie działań innowacyjnych skutkujących pozyskaniem środków pozabudżetowych i nowych rozwiązań umożliwiających rozwój placówki – w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych;
- 25) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,  
a w szczególności:
  - a) systematyczna dbałość o ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły (placówki),

- b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
  - c) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi,
  - d) należyte gospodarowanie majątkiem szkoły (placówki),
  - e) szczególna dbałość o infrastrukturę szkoły (placówki),
  - f) systematyczne i efektywne tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami (placówki),
  - g) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wynikających z lokalnej polityki oświatowej,
- 26) kierowanie rozwojem ucznia z trudnościami w nauce.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi szkoły (placówki) przyznaje Burmistrz Gminy Pniewy w oparciu o opisane w ust. 3 szczegółowe warunki w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w przypadku spełnienia przez nich co najmniej 3 warunków wymienionych w ust. 3.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się od 1 dnia miesiąca na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole (placówce) dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki) macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły (placówki), w której uzupełnia etat.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Pniewy.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Burmistrz Gminy  
Pniewy

**Jarosław Przewoźny**

## **Uzasadnienie**

Zapisy rozdziału III § 3 dot. dodatku motywacyjnego Uchwały Nr XLI/413/18 Rady Miejskiej Pniewy z dnia 6 czerwca 2018 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pniewy, dotyczą jedynie kryteriów, które decydują o wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela.

Ażeby prawidłowo przyznawać i gospodarować środkami przeznaczonymi na dodatki motywacyjne dla nauczycieli według określonych warunków należy wykazać je szczegółowo w regulaminie, o którym mowa w art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela.

W związku z powyższym podjęcie przez Radę Miejską Pniewy uchwały jest zasadne.

Podjęcie uchwały powoduje skutki finansowe dla budżetu Gminy Pniewy w 2020 r. – 416 293,88.

Przedkłada:

\_\_\_\_\_

Zatwierdził:

\_\_\_\_\_

Sporządził:

\_\_\_\_\_

Radca prawny:

\_\_\_\_\_